|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Sociogramas | Observación | Entrevistas |
| Técnica sociométrica que permite medir las relaciones sociales entre los integrantes de un grupo humano | **Técnica de investigación básica** | **Fase definitiva, dentro de cualquier proceso de búsqueda de empleo o de cambio de trabajo.** |
| Sus elementos se conocen, poseen objetivos en común y se influyen mutuamente. | **Caracteriza por ser:**   * **Intencionada: porque coloca las metas y los objetivos que los seres humanos se proponen en relación con los hechos, para someterlos a una perspectiva teleológica.** * **Ilustrada: porque cualquier observación para ser tal está dentro de un cuerpo de conocimientos que le permite ser tal; solo se observa desde una perspectiva teórica.** * **Selectiva: porque necesitamos a cada paso discriminar aquello que nos interesa conocer y separarlo del cúmulo de sensaciones que nos invade a cada momento.** * **Interpretativa: en la medida en que tratamos de describir y de explicar aquello que estamos observando.** | **Sus elementos se conocen, poseen objetivos en común y se influyen mutuamente.** |
| Empleados en organizaciones grandes o pequeñas. | **Empleados en organizaciones grandes o pequeñas.** | **Empleados en organizaciones grandes o pequeñas.** |
| Los datos del sociograma pueden ser cualitativos (con descripciones detalladas de situaciones, comportamientos y personas) o cuantitativos (que se encarga de las características y variables que pueden ser representadas por valores numéricos). | **Tipos:**   * **estructurada: se la realiza a través del establecimiento de un sistema que guíe la observación, paso a paso, y relacionándola con el conjunto de la investigación que se lleva a cabo.** * **abierta: carece de un sistema organizado y se la realiza libremente; es utilizada cuando se quiere captar el movimiento espontáneo de un determinado grupo humano, por ejemplo, en los estudios antropológicos.** * **semiestructurada: este tipo de observación parte de una pauta estructurada, pero la aplica de modo flexible de acuerdo a la forma que adopta el proceso de observación.** * **participante: en las anteriores formas de observación, ha quedado implícito que el observador se comporta de la manera más neutral posible respecto de los acontecimientos que está observando. En el caso de la observación participante, el sujeto que observa es aceptado como miembro del grupo humano que se observa, aunque sea provisionalmente.** | **Segmentada en tres fases:**  **Inicial, Desarrollo y Cierre correspondientemente.** |
| Técnica que presenta un gráfico que logra explicar los lazos de influencia y preferencia que existen en un conjunto de personas. | **La observación nos dota de algún tipo de explicación acerca de lo que hemos captado, al colocarlo en relación con otros datos y con otros conocimientos previos.** | **Es el momento del contacto personal, donde de una forma individual y directa, el entrevistado tiene la ocasión de convencer al entrevistador de que él es la persona idónea para el puesto.** |